





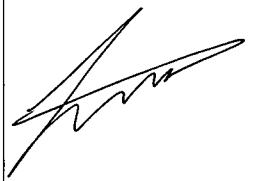





2019년 1/4분기 노사협의회 회의록

회의일시	2019. 3. 7.(목) 10:00 ~ 12:00
회의장소	이사회 회의실(6층)
협의안건	<p>(제1호) 복리후생제도 개선 노사공동 TF 운영계획(안)</p> <p>(제2호) 급여체계 개선 노사공동 T/F 운영계획(안)</p> <p>(제3호) 교육훈련지침 개정(안)</p> <p>(제4호) 복지포인트 사용처 확대(안)</p> <p>(제5호) 연차휴가 관련 BSC 기준 변경(안)</p> <p>(제6호) 업무외 외출의 휴가공제 기준 합리화</p> <p>(제7호) 근무시간외 업무지시 개선(안)</p> <p>(제8호) 관제센터근무자의 특수동 출입기준 개선(안)</p> <p>(제9호) 기타 직원 복지제도 개선(안)</p>

	근로자 위원	서 명	사용자 위원	서 명
참 석 위 원 서 명	노조위원장 곽 지 섭		이 사 장 조 영 탁	
	부위원장 류 형 우		기획본부장 유 석 태	
	총무국장 최 석 민		경영지원처장 최 상 준	
	조사국장 강 준 오		계통운영처장 한 승 구	
	문화국장 임 정 혜		총무노사팀장 박 기 현	

붙임 : 회의내용 요약 1부.

(붙임)

2019년 1분기 노사협의회 회의내용 요약

협의안건
(제1호)

복리후생 제도개선 노사공동 T/F 운영계획(안)

- 회사측은 직원수 증가, 복지기금 재원 문제 등 복리후생제도의 구조적 문제점을 해소하고, 노사공동의 중장기 복리후생 제도 개선을 위해 노사 쌍방향 소통 논의기구 구성을 제안함
- 근로자측은 회사측의 복리후생 제도개선 노사공동 TF 구성 제안에 공감함
- 협의결과 : 원안접수

협의안건
(제2호)

급여체계 개선 노사공동 T/F 운영계획(안)

- 회사측은 거래소 출범 이후인 2002년에 임금체계를 전면 개편한 이후 부분적 개선만 있었으나, 최근 몇 년간 통상임금 판결, 대규모 신규채용 등 환경변화가 있어 이를 반영한 임금체계 개선이 필요한 시점이므로 급여 체계 개선 노사 쌍방향 소통 논의기구로써 급여체계 개선 TF 구성을 제안함
- 근로자측은 임금 관련사항은 직급간 이해관계가 첨예하므로, 회사측이 제안한 노사공동 TF 구성 및 운영은 급여체계 개선 관련 정부정책 등 대내외 여건이 성숙한 시점에 논의한 것이 적합한 것으로 제시함
- 협의결과 : 추가검토

협의안건
(제3호)

교육훈련지침 개정(안)

- 회사측은 현행 교육훈련지침 중 일부 조항에 대한 개정을 제안함
- 근로자측은 회사측 개정안에 원칙적으로 공감함
- 협의결과 : 원안접수

협의안건
(제4호)

복지포인트 사용처 확대(안)

- 근로자측은 복지포인트 제도의 다양화를 통한 직원 복지만족도 향상을 위해 자기계발 및 문화생활 등에 대한 복지포인트 사용처 확대를 제안함
- 회사측은 근로자측이 제안한 내용에 대하여 총인건비 영향과 연간 복리후생 예산 범위 내 종합적인 검토가 필요하므로 상기 복리후생 제도개선 노사공동 T/F에서 노사가 함께 고민할 것을 제시함
- 협의결과 : 추가검토

협의안건
(제5호)

연차휴가 관련 BSC기준 변경(안)

- 근로자측은 단체협약 개정에 따라 연차휴가의 이월·적치가 가능해짐에 따라, 내부평가지표(BSC) 중 연차휴가 사용률 평가기준 변경을 제안함
- 회사측은 연차휴가 사용이 일·가정 양립을 위한 근로자의 충분한 휴식권 보장 측면에서 연차휴가 사용률 평가기준을 현행 기준 대비 하향하는 것에는 이견이 있으나, 근로자측에서 희망할 경우 연차휴가 사용률 평가기준 변경을 긍정적으로 검토하고, 추가로 보상휴가 사용률에 따른 평가기준 신설을 포함한 연차/보상휴가 사용률 관련 평가기준(안)을 마련하여 검토할 예정임
- 협의결과 : 추가검토

협의안건
(제6호)

업무외 외출의 휴가공제 기준 합리화

- 근로자측은 업무외 외출 사용과 관련하여 휴가 공제 기준을 개선할 것을 제안함
- 회사측은 외출과 휴가 공제기준 간 검토 및 시스템 개선 후 시행할 예정임
- 협의결과 : 원안접수

협의안건
(제7호)

근무시간외 업무지시 개선(안)

- 근로자측은 일가정 양립제도 내실화와 집중근무 분위기 조성을 위해 근무 시간 외에 긴급한 업무를 제외하고 직원에게 연락을 자제할 것을 노사 공동으로 전직원에게 공지할 것을 제안함
- 회사측은 주 40시간 근무시간 정착을 위해 근로자측에서 제안한 사항에 대하여 인트라넷 공지와 전 부서 공문 발송을 하겠음
- 협의결과 : 원안접수

협의안건
(제8호)

관제센터 근무자의 특수동 출입기준 개선(안)

- 근로자측은 관제센터 출입시 관제사에 대한 물품검사는 사생활 침해 우려가 있으므로 검사를 면제할 것을 제안함
- 회사측은 나급 국가중요시설로서 관제센터 보안강화를 위하여 마련한 「특수동출입자 보안검색 강화 방침(18.3.14)」에 따라 검색하는 것으로 관제사만 예외를 적용할 수 없는 사정에 대하여 설명하고, 대신 2층 브릿지 앞에 관제사 전용 물품보관함 설치 등 개선방안을 검토할 예정임
- 협의결과 : 추가검토

협의안건
(제9호)

기타 직원 복지제도 개선(안)

- 근로자측은 구내식당 품질 개선, 전사 체육대회 행사시 필수인원을 제외한 지사직원 참석 등의 개선을 제안함
 - 회사측은 근로자측 제안에 대하여 다음과 같이 검토할 예정임
 - 구내식당 품질 개선 관련 노동조합의 식단 전반에 대한 개선요청에 따라 직원선호 맞춤형 테이크아웃 샐러드 팩, 셀프 라면코너 운영(2.25) 등 일부 개선한 바 있으며, 향후 전 직원 대상 급식만족도 설문조사 후 추가 개선할 계획임
 - 지사직원의 전사 체육대회 참석 요청 건에 대해 지사별 공식의견 수렴 후 전사 체육대회 운영방식을 검토할 예정임
 - 협의결과 : 추가검토
- 2019년도 2차 노사협의회는 5월 16일 목요일 10시에 6층 이사회회의실에서 개최하기로 함.