






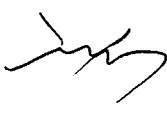




## 2019년도 2분기 노사협의회 회의록

회의일시	2019. 5. 16.(목) 10:00~11:00
회의장소	6층 중회의실
보고안건	(제1호) 2019년도 2분기 인력현황 및 계획 (제2호) 2019년도 2분기 정원 운영 (제3호) 직장어린이집 건립 추진 경과
의결안건	(제1호) 2019년도 교육훈련 종합계획(안)
협의안건	(제1호) 일·가정양립 제도 강화(안)

참 석 위 원  서 명	근로자 위원	서 명	사용자 위원	서 명
	노조위원장 곽 지 섭		이 사 장 조 영 탁	
	부위원장 류 형 우		기획본부장 유 석 태	
	총무국장 최 석 민		경영지원처장 최 상 준	
	조사국장 강 준 오		계통운영처장 한 승 구	
문화국장 임 정 혜		총무노사팀장 박 기 현		

붙임 : 회의내용 요약 1부.

(붙임)

## 2019년도 2분기 노사협의회 회의내용 요약

의결안건  
(제1호)

### 2019년도 교육훈련 종합계획(안)

- 회사측 인력개발팀에서 2019년도 교육훈련 종합계획(안)을 보고함. 2019년도 교육훈련 중점 추진방향은 조직문화 개선 교육 운영을 통한 공통역량 교육 강화, 신입직원의 체계적 육성을 위한 직무역량 교육 강화 등 실질적인 교육이 될 수 있도록 노력하겠음
- 근로자측은 금번 교육훈련 계획안이 체계적으로 잘 구성되었다고 판단됨. 다만, 공통역량 교육의 경우 교육시기를 사전에 확정하여 직원들이 교육 참여계획을 마련할 수 있도록 하고, 1박2일 공통교육의 경우 적극적 참여를 촉진할 수 있도록 의무교육화하는 방안에 대해 검토를 요청함. 또한, 신입직원 직무역량 교육은 신입직원이 담당업무를 수행하는 데 실질적인 도움이 될 수 있도록 교육과정 구성 및 운영이 필요함
- 회사측은 현재 신입직원의 직무역량을 강화하기 위해 직무별 OJT 교육 계획 추진 등 체계적인 교육프로그램 개발중이며, 퇴직예정자 교육과 관련하여 전직지원 교육시기를 퇴직 전 2년으로 확대할 계획임
- 협의결과 : 원안의결

협의안건  
(제1호)

## 일·가정 양립 제도 강화(안)

- 근로자측은 모성보호, 출산장려 및 일·가정 양립을 위해 공무원 복무규정 수준으로 임신 전 기간동안 모성보호시간 부여, 불임 및 난임 휴직시 질병 휴직에 준해 최초 1년간 급여의 70%를 지급할 수 있도록 개선을 요청함
- 회사측은 모성보호 및 출산장려 관련 정부정책 추진 방향에 공감하며, 다만, 관련제도에 대한 추가적인 검토 필요성에 대하여 근로자측의 이해를 요청함
- 협의결과 : 추가검토

□ 2019년도 3차 노사협의회는 8월 22일(목) 10시에 개최하기로 함.