

2022년 1분기 노사협의회 회의록

회의일시	2022. 3. 24.(목) 10:00
회의장소	이사회회의실
보고사항	(제1호) 2022년 1분기 인력현황 및 채용계획 (제2호) 2022년 1분기 조직운영 (제3호) 2021년 회계연도 결산 결과 (제4호) 어린이집 추진현황 보고 (제5호) 3직급 승격심사시 인정되는 어학성적 확대 보고 (제6호) 직장내 괴롭힘 예방교육 계획 보고
협의사항	(제1호) 성과급의 일할계산 지급 개선(안) (제2호) 신축 중부지사의 미래환경 변화를 고려한 설계 (제3호) 별정직 임금피크제 전환시기 변경 (제4호) 임금피크제도 개선(안) (제5호) 근무성적평정 피드백 강화방안 (제6호) 2022년도 직무능력시험 시행 계획

	구분	소속	성명	참석
	참석현황	사용자측	대표위원	정 동 희
위 원			박 중 환	○
위 원			김 홍 근	○
위 원			양 성 배	○
위 원			정 언 진	○
근로자측		대표위원	곽 지 섭	○
		위 원	이 금 진	○
		위 원	공 병 조	○
		위 원	정 준 명	○
		위 원	이 용 익	○

붙임 : 회의내용 요약 1부.

(붙임)

노사협의회 회의내용 요약

보고안건
(제1호)

2022년 1분기 인력현황 및 채용계획

- 사용자측은 2022년 1분기 기준 인력현황은 현원 514명이며, 현재 잠정 2022년 신규채용 목표 예정인원은 50.5명(정원내 45.5명, 정원외 5명)임을 보고.

보고안건
(제2호)

2022년 1분기 조직운영

- 사용자측은 2022년 1분기 정원은 533명(21년 1분기 대비 4명 증가)이며, 조직현황은 4본부(+1), 9처(+1), 1센터 1센터 6실·원(△3) 43팀(+5) 2사업소로 전년 4분기 대비 조직개편을 시행함을 보고.

보고안건
(제3호)

2021년 회계연도 결산 결과

- 사용자측은 2021년 회계연도 결산 결과는 총수익 1,169억원, 총비용 1,156억원으로 당기순이익은 13억원임을 보고.

보고안건
(제4호)

어린이집 추진현황 보고

- 사용자측은 2021년 4분기 대비 건설사업관리(CM) 및 설계용역 착수 등으로 직장어린이집 추진현황이 2022년 1분기 기준 22% 진행중임을 보고.

보고안건
(제5호)

3직급 승격심사시 인정되는 어학성적 확대 보고

- 사용자측은 전직원 설명회 및 의견수렴 과정을 거쳐 현행 승격시 인정되는 토익점수 기준으로, 공신력 있는 환산 점수가 있는 5가지 어학성적*에 대해 승격심사시 인정되는 어학성적 확대를 추진할 계획임을 보고.

* NEW TEPS, TOEFL, TEPS Speaking, TOEIC Speaking, OPIC

보고안건
(제6호)

직장내 괴롭힘 예방교육 계획 보고

- 사용자측은 금년내 상·하반기 각 1회 관리자급 교육과 직원 대상교육을 분리하여 직장내 괴롭힘 예방교육을 시행할 것임을 보고.

협의안건
(제1호)

성과급의 일할계산 지급 개선(안)

- 근로자측은 휴직자의 성과급에 대해 일할계산 지급으로 개선 요청함.
- 사용자측은 타기관 사례 및 합리성 등을 종합 검토 후 휴직자 및 2개월 미만 근무자에 대해 실근무일수에 비례하여 일할계산한 성과급을 지급하는 방안을 검토 후 개선 추진 예정
- 협의결과 : 급여체계 개선 T/F를 통해 법률 자문 등을 종합 검토하여 성과급 일할계산 개선 추진

협약안건
(제2호)

신축 중부지사의 미래환경 변화를 고려한 설계

- 근로자측은 신축 중부지사에게 대해 직원의견을 반영한 공간 효율성 향상과 중장기 인력구조 등 미래환경 변화를 고려해 설계 요청함.
 - * 매년 기관 인원은 증가하나 사무공간의 제약으로 현재 나주본사 인력 수용여력의 한계에 봉착함
- 사용자측은 직원 의견을 수렴해 사무공간, 회의실, 교육장 등 효율적인 공간 설계와 미래환경 변화를 다각적으로 고려하여 중부지사 설계 추진 예정
- 협의결과 : 직원 의견수렴, 효율적인 공간설계 및 미래환경 변화를 종합적으로 고려해 중부지사 설계 추진

협약안건
(제3호)

별정직 임금피크제 전환시기 변경

- 근로자측은 별정직도 58세부터 임금피크제도를 운영하는 것을 요청함.
- 사용자측은 별정직의 임금피크제 적용시기 변경으로 인한 인건비 등의 영향 및 직원 의견수렴, 정부협의 등을 거쳐 별정직의 58세 임금피크제도 운영에 대해 검토 추진 예정
- 협의결과 : 인건비 등 검토, 직원 의견수렴, 정부협의 등을 거쳐 별정직의 58세 임금피크제도 운영 검토

협의안건
(제4호)

임금피크제도 개선(안)

- 근로자측은 임금피크제도 1년차 지급률을 높이고 2년차 지급률을 낮추는 방안 및 명예퇴직 활성화 방안, 본인 희망 근무지에 배치될수 있도록 하는 임금피크제도 개선을 요청함.
- 사용자측은 임금피크제 운영의 효율성 및 재취업 역량 강화 등 임금피크제도 개선 필요성 대한 노측의 의견에 공감하나 임금피크제도 개선안에 따른 인사 적체문제, 인건비 영향 및 정부지침 등 종합 검토 필요
- 협의결과 : 임금피크제 운영의 효율성, 재취업 역량 강화와 제도개선으로 인한 인건비, 인사적체 등의 영향 및 정부지침 등을 종합 고려하여 추가 논의

협의안건
(제5호)

근무성적평정 피드백 강화방안

- 근로자측은 근무성적평정에 대한 피드백 강화방안 마련을 요청함.
- 사용자측은 근무성적평정 피드백 강화방안에 대해 공감하며 상반기 근무성적평정 시범 운영 전 평정자(부서장, 팀장) 교육 등을 통해 피드백의 절차 및 효과 등이 개선될 수 있도록 추진 예정
- 협의결과 : 상반기 근무성적평정 시범 운영 및 직원 의견수렴 등을 통해 근무성적평정 피드백 강화 추진

2022년도 직무능력시험 시행 계획

- 근로자측은 2022년 직무능력시험 시행 계획을 요청함.
- 사용자측은 직원 의견수렴을 통해 직무능력시험 개최주기를 단축하여 2022년 7월 중 직무능력시험을 시행하는 것으로 추진 예정
- 협의결과 : 2022년 7월 중 직무능력시험 시행 추진