

2022년 2분기 노사협의회 회의록

회의일시	2022. 6. 15.(수) 10:00
회의장소	이사회회의실
보고사항	(제1호) 2022년 2분기 인력현황 및 채용현황 (제2호) 2022년 2분기 조직운영 (제3호) 본사 및 지사 사택 추진현황 보고
협의사항	(제1호) 퇴직금의 평균임금 산정시, 경영평가 성과급 포함 (제2호) 사내대부, 장학금 제도 개선(안)

	구 분	소 속	성 명	참 석
참석현황	사용자측	대표위원	정 동 희	○
		위 원	박 중 환	○
		위 원	김 홍 근	○
		위 원	양 성 배	○
		위 원	정 언 진	○
	근로자측	대표위원	곽 지 섭	○
		위 원	이 금 진	○
		위 원	공 병 조	○
		위 원	정 준 명	○
		위 원	이 용 익	○

붙임 : 회의내용 요약 1부.

(붙임)

노사협의회 회의내용 요약

보고안건
(제1호)

2022년 2분기 인력현황 및 채용현황

- 사용자측은 2022년 2분기 기준 인력현황은 현원 501명이며, 상반기 공개 채용('22.6) 인원은 일반직 12명, 계약직 3명 임을 보고.

보고안건
(제2호)

2022년 2분기 조직운영

- 사용자측은 2022년 2분기 정원은 533명('22년 1분기 대비 변동없음) 임을 보고.

보고안건
(제3호)

본사 및 지사 사택 추진현황 보고

- 사용자측은 이주직원용 숙소 운영기한 만료가 도래되어('21.9) 현재 퇴거 예정직원에게 지속적인 안내를 통해 거주지 마련 독려 및 확정일자·전세권 설정 방법 등 관련 정보 제공 예정
- 신규채용직원 사택의 경우 국토부 및 지자체 협의 시행 후 결과에 따라 추진할 계획 임을 보고.

협의안건
(제1호)

퇴직금의 평균임금 산정시, 경영평가 성과급 포함 요청

- 근로자측은 퇴직금의 평균임금 산정시, 경영평가 성과급 포함을 요청함.
- 사용자측은 대법원 판례 및 타기관 소송결과, 정부지침 개정 등을 종합적으로 고려했을시 경평성과급의 퇴직금 반영 필요성이 있는 것으로 검토
- 협의결과 : 경평성과급 퇴직금 포함 관련 소송을 미연에 방지하고, 미래 지향적 노사관계 조성 등을 감안하여 금년내 경평 성과급을 평균임금에 반영토록 관련 규정 개정 추진

협의안건
(제2호)

사내대부, 장학금 제도 개선(안)

- 사용자측은 ‘공공기관의 혁신에 관한 지침’ 개정(‘21.7.29)과 관련해 사내 대부제도 및 장학금 제도 개선을 요구함.
- 근로자측은 장학금 제도는 전직원 설명회 등을 거쳐 충분한 공감대 형성 후 추진 필요
- 또한, 근로자측은 사내대부제도는 정부 지침 준수, 대외 지적사항 개선에 대한 회사의 입장은 공감하나, 지속적으로 증가하는 주택 구입비 및 금리 등을 고려했을시 현재 시점에서 추진하는 것은 바람직하지 않은 것으로 판단됨.
- 협의결과 : 장학금 및 사내대부제도 개선에 대한 직원 공감대 형성을 위한 설명회 및 전직원 투표 시행 결과에 따라 규정개정 추진