

2025년 1분기 노사협의회 회의록

회의일시	2025. 3. 26 (수) 17:00
회의장소	본사 6층 이사회 회의실
보고사항	(제1호) 전차 시 노사협의회 개최 결과 보고 (제2호) 2025년 1분기 인력 및 채용현황 (제3호) 2025년 1분기 조직운영 (제4호) 2024년 회계연도 결산 보고
협의사항	(제1호) 연차휴가 가산제도 도입 (제2호) 20년 이상 근속 직원 퇴직 시 특별승격 시행 (제3호) 당직근무 운영 개선방안 마련
의결사항	(제1호) 노사공동위원회(주택자금대출심사위) 설치

구분	소속	성명	참석
사용자측	대표위원	정 동 희	○
	위원	양 동 우	○
	위원	김 홍 근	○
	위원	박 만 근	○
	위원	송 석 돈	○
근로자측	대표위원	이 진 우	○
	위원	오 창 윤	○
	위원	이 지 현	○
	위원	김 대 훈	○
	위원	박 상 혁	○

붙임: 회의자료 요약 1부.

(붙임)

노사협의회 회의내용 요약

보고안전
(제1호)

전차 시 노사협의회 개최 결과

- 사용자측은 전차 시(2024년 4분기) 노사협의회 안전 처리 결과, △난임휴직의 질병 휴직 포함은 법·규제, 타사 사례 등을 계속해서 검토 중임을 보고

보고안전
(제2호)

2025년 1분기 인력 및 채용현황

- 사용자측은 2025년 1분기 기준 인력현황은 현원 493.5명이며, '25년 4월 중 신규 채용 완료 예정임을 보고

보고안전
(제3호)

2025년 1분기 조직운영

- 사용자측은 2025년 1분기 정원은 529명이며, 조직은 4본부 10처 1센터 6실(원) 40팀 2사업소임을 보고

보고안전
(제4호)

2024년 회계연도 결산 보고

- 사용자측은 2024년 회계연도 결산 결과 영업손실 87억 원, 당기순손실 14억 원, 재무상태는 자산 3,662억 원, 부채 1,002억 원, 자본 2,659억 원임을 보고

협의안건
(제1호)

연차휴가 가산제도 도입

- 근로자측은 직원들의 연차사용 적극 독려 및 연차 적치 문제 완화를 위해 연차 휴가 가산제도 도입을 요청
- 사용자측은 타 기관 사례 및 정부 지침을 추가 검토하여 도입 가능한 지 여부를 확인하겠다는 입장
- 협의결과 : 타 기관 사례 및 정부 지침을 추가 검토하여 우리 기관 도입 가능 여부를 추가 검토

협의안건
(제2호)

20년 이상 근속 직원 퇴직 시 특별승격 시행

- 근로자측은 현재 명예퇴직자에 한정하여 시행되는 특별승격 대상범위를 정년 퇴직자를 대상으로도 확대하여 시행해 줄 것을 요청
- 사용자측은 정년퇴직 국가공무원 사례를 참고하여 특별승격 제도가 방만하게 운영되지 않고 취지에 따라 운영될 수 있는 방안을 마련하여 도입을 검토 하겠다는 입장. 관련 제도, 기대효과 등을 추가 검토해 볼 예정
- 협의결과 : 특별 승격 대상, 관련 제도 현황, 기대효과 등 추가적으로 검토하여 추진 노력

협의안건
(제3호)

당직근무 운영 개선방안 마련

- 근로자측은 당직근무 관련해 직원들 부담이 심화되고 있어 이에 대한 개선방안 마련 요청
- 사용자측은 재난상황에 대응할 의무가 있는 기관 특성상 개선방안 마련 시 당직의 의의, 임무, 책임 등을 고려한 신중한 접근이 필요하다는 입장. 향후 타 기관 사례 조사하여 개선안을 모색하겠다는 입장
- 협의결과 : 당직근무 시행하는 유관·인근기관 당직근무 현황을 조사하여 당직근무 개선방안을 도출할 예정

의결안건
(제1호)

노사공동위원회(주택자금대출심사위) 설치

- 사측은 직원들의 주택자금 대부 관련 원활한 서비스 제공, 혁신계획·단체협약 이행을 위한 주택자금대출심사위원회 설치 안건을 보고
- 의결결과 : 원안 가결