

〈 2025년 제 1차 이사회 경영제언에 대한 조치결과 및 진행상황 〉

경영 제언자	내 용	담당 부서	반영 여부	반영 내용
공동	이사회 운영계획 관련 • GO15 총회 개최시 비상임이사 전문성을 활용한 참여 방안을 모색해 주시길 바람	기획처	○	• 비상임이사의 전문성을 활용하여 GO15 총회 개최에 역할을 할 수 있도록 개최계획에 반영하여 이사회에 보고할 예정임
공동	이사회 운영계획 관련 • 주요사업 관련 전문가들과 비상임이사 공동 워크숍을 상반기 중에 개최하는 방안을 검토해 주시길 바람	기획처	○	• 상반기 중으로 주요사업 관련 전문가 및 비상임이사 공동 워크숍을 개최할 예정임
김윤경 이사	2024년 단체협약 결과 관련 • 非노조원인 직원들이 근로조건 등에서 소외되지 않도록 실무적으로 잘 살펴봐 주시길 바람	경영 지원처	○	• 단체협약 사항은 취업규칙에 반영하여 노조 가입여부에 상관없이 전직원에게 적용되나, 근로조건 적용에 있어 불이익이 없도록 운영에 만전을 기할 예정임