

〈2025년 제 12차 이사회 경영제언에 대한 조치결과 및 진행상황〉

경영 제언자	내 용	담당 부서	반영 여부	반영 내용
박중구 이사	2026년 안전경영책임계획(안) • 안전경영책임계획에 담고 있는 내용을 ESG 경영과 연계해서 추진하는 방안을 강구해 주시기 바람	기획처	○	• ESG와 안전경영을 연계할 수 있도록 ESG경영위원회에 안전경영 관련 안건을 상정하고 위원들의 피드백을 적극 반영하겠습니다
허엽 이사	2026년 안전경영책임계획(안) • 안전체계 구축 컨설팅, ISO표준 인증 심사 받을 경우, 매년 같은 업체에서 컨설팅을 받기보다는 다른 시각을 가진 다양한 기관에서 컨설팅을 받아보기 바람	안전 보안처	○	• 안전 관련 컨설팅, 인증 심사시 다양한 기관으로부터 컨설팅을 받을 수 있도록 노력하겠습니다
허엽 이사	기관장 경영성과 협약(안) • 완벽한 보안 체계를 구축 목표 달성을 위하여 보안 전문가의 도움을 받는 등의 대책을 철저히 강구해 주시기 바람	안전 보안처	○	• 취약점 분석, 모의해킹 점검, 정보보호 컨설팅, NATO 해외위탁교육(에스토니아) 등 다양한 노력을 추진 중 • 기관의 지속적인 사이버위협 대응역량 강화를 위한 추가적인 대책을 마련하여 이사회에 보고하겠습니다
오홍복 이사	2026년 예산 편성(안) • 2027년 예산 편성시에는 전년도 예산집행 목표 외에 예산집행 전망도 추가해 주시기 바람	기획처	○	• 2027년 예산 편성시에는 전년도 예산집행 전망을 추가하겠습니다

경영 제언자	내 용	담당 부서	반영 여부	반영 내용
김양일 이사	2026년 예산 편성(안) • 직원 사기진작을 위하여 복지 예산, 근무 환경 개선 예산을 관련 규정과 예산범위 내에서 잘 집행해 주시기 바람	기획처	○	• 복지 예산, 근무 환경 개선 예산을 관련 규정과 예산 범위 내에서 최대한 집행하여 직원 사기가 진작되도록 노력하겠음